



Møtereferat

Til stede: Karianne Uddmo Ask, Albert Einarsson, Ina Nilsen, Kari-Ann Nordrik, Morten Treider, Siv Jacobsen, og Glenn Falch
Forfall: Tone Killi Brataas, Menhaj Haidari, Trude Jahren
Møtegruppe: Driftsstyret
Møtested: Lambertseter videregående skole, Cecilie Thoresensvei 6
Møtetid: 9. mai 2016
Referent: Siv Jacobsen
Telefon: 92 88 43 78
Vår ref Vår ref
Arkivkode Arkivkode
Neste møte **Mandag 5. september kl 17.00**

Sak 16/16 – Godkjenning av dagsorden og referat fra møtet 29.02.2016

Referat godkjent. Dagsorden godkjent. Fast orienteringssak om status fra elever, ledelse og ansatte tas under eventuelt.

Sak 17/16 - Presentasjon av prosjektet fotballskole i Ramallah (informasjonssak)

Elevrådet ved Marielle Nyheim-Tømmerås viste en film fra fotballskolen i Ramallah, og informerte om årets prosjekt.

Elevrådet redegjorde også for ønsket om å etablere prosjektet som en langsiktig satsning, med en etablert gruppe som organiserer informasjonsarbeid, innsamling og tur/utveksling etter et årshjul. Rektor støtter elevrådet i dette og understreker at en slik organisering kan gi bedre rammebetingelser for et viktig arbeid som henger godt sammen med skolens mandat og visjon.

Sak 18/16 - Status økonomi pr mars 2016 (informasjonssak)

Administrativ leder Glenn Falch informerte om økonomisk status pr 1. kvartal 2016, og prognose. Det ble også redegjort for status i arbeidet med investeringer ihht Driftsstyrets vedtak om disponering av mindreforbruk. Ansattes representanter understreket at det var viktig å skifte ut tavler i bygg C så raskt som mulig. Noe Driftsstyret støtter.

Sak 19/16 - Tilbakemelding om etterlevelse av internkontrollen etter § 9 A i opplæringsloven, (fast orienteringssak)

Det er ikke fattet §9A-vedtak siden forrige møte i DS.

Sak 20/16 - Godkjenning av reiser våren 2016 (vedtakssak)

- Erasmus+ prosjekt (Ref. sak 32/15)
- Tur for Spesialpedagogisk avdeling til utdanningsinstitusjon i Danmark

Vedtak: Driftsstyret godkjenner at reisene gjennomføres.

Sak 21/16 - Status arbeid med visjon 2019 (informasjonssak)

Rektor redegjorde for status i arbeidet med visjon for Lambertseter 2019. Personalet har kommet frem til 8 hovedområder - "Visjonsfrø" - som skolen ønsker å tydeliggjøre i et felles fremtidsbilde. De 8 punktene er:

- Dannelse
- Dybdeløring
- Læringskultur
- Samarbeid
- Elevmedvirkning
- Fysisk miljø
- Psykososialt miljø
- Timeplan

Punktene er bundet sammen ved flere gjensidig avhengigheter: Lærerrollen, elevrollen og læringssynet vi deler. Skolens arbeid med læring og vurdering ligger godt innenfor flere av punktene. Dette er et nødvendig grunnlag for arbeidet med både dybdeløring, læringskultur, samarbeid og elevmedvirkning.

Ansattes representanter opplever at det er fokus på utvikling i organisasjonen, og at utviklingsarbeidet med læring og vurdering sammen med visjonsarbeidet kan oppfattes som mange ulike satsninger. Driftsstyret understreker at det er viktig å finne en balanse og prioritere. Ledelsen må tydelig kommunisere sammenhengene i helhetsbildet og det lange tidsperspektivet i arbeidet.

Sak 22/16 – Eventuelt

Statusrapport fra ansatte, elever samt ledelsen

Ansatte: Se innspill under sak 18 og 21. Ansattes representant savner rådgiverne i etterarbeidet med visjon.

Elever: Elevenes representant opplever generelt et godt elevmiljø med en god stemning på skolen.

Ledelsen: Rektor redegjorde for to saker:

- 1) **Situasjonen i ledelsen:** En avdelingsleder har vært sykmeldt 100% siden mars, og dette har medført et økt arbeidspress på hele ledergruppen, og en periode med mindre oppfølging av de ansatte i avdelingen. Rektor har en god dialog med den sykmeldte. Pga usikkerhet rundt omfang av friskmelding til høsten, har Kari Ann Nordrik blitt forespurt om å gå inn som vikar i 100% stilling som avdelingsleder for norsk/språk/VG1 fra høsten og ut hele skoleåret. Dette har Kari-Ann sagt ja til.
- 2) **Situasjonen ved spesialpedagogisk avdeling:** Med utgangspunkt i bedriftshelsetjenestens rapport fra kartlegging av arbeidsmiljøet på avdelingen, har utdanningsetatens personalavdeling i samråd med skolens ledelse, omplassert tre ansatte med umiddelbar virkning. Skolens ansvar er både å sikre et godt arbeidsmiljø for de ansatte og å ivareta elevenes læringsmiljø og omsorgsbehov. Det arbeides nå intensivt med å sikre midlertidige løsninger som er gode nok, samt opprettende arbeid med arbeidsmiljøet og gode langsiktige bemanningsløsninger fra høsten av.

Driftsstyrets leder takker begge de ansattes representanter for godt samarbeid i året som gikk. Begge trer nå ut av DS – hhv pga permisjon og ny stilling nest år. Ny vara til DS: Vibeke Thomassen (mor til elev VG1).