



Oslo kommune
Utdanningsetaten
Lambertseter videregående skole

Møtereferat

Til stede: Tone Killi Brataas, Albert Einarsson, Martin Langvandslie, Trude Jahren, Morten Treider, Katinka Ugland
Forfall: Karianne Uddmo Ask
Møtegruppe: Driftsstyret
Møtested: Lambertseter videregående skole, Cecilie Thoresensvei 6
Møtetid: 7. november 2016
Referent: Siv Jacobsen
Telefon: 92 88 43 78
Vår ref Vår ref
Arkivkode Arkivkode
Neste møte **Mandag 16. januar kl 17.00**

Sak 30/16 – Godkjenning av dagsorden og referat fra møtet 05.07.2016

Referat godkjent. Dagsorden godkjent.

Sak 31/16 - Status økonomi og prognose for 2016 (orienteringssak)

Administrativ leder Glenn Falch informerte om økonomisk status pr oktober 2016, og prognose. Skolens prognose viser at 2016 vil ende med et mindreforbruk på ca 2,8 MNOK. Årsaken til at prognosen for mindreforbruk har økt, er en tilleggsbevilgning fra UDE. Det er fremdeles uvisst når regninger for investeringer til møbler og personalseminar vil komme. Derfor er prognosen usikker. Driftsstyret tok økonomisk status til etterretning. Bakgrunnen for saken fulgte i epost og i sakspapirer. Driftsstyret understreket sin støtte til at skolen reiser på et slikt seminar, og det er lagt merke til den positive effekten forrige seminar hadde på personalet og på arbeidet som gjøres på skolen.

Sak 32/16 - Disponering av mindreforbruk til personalseminar desember 2016 (beslutningssak)

Bakgrunnen for saken fulgte i epost og i sakspapirer. Driftsstyret understreket sin støtte til at skolen reiser på et slikt seminar, og det er lagt merke til den positive effekten forrige seminar hadde både på stemningen i personalet og på arbeidet som gjøres på skolen.

Vedtak: Driftsstyret godkjenner at ledelsen ved Lambertseter vgs disponerer inntil kr 200 000 til personalseminar i desember 2016.

Sak 33/16 - Statusrapport fra ansatte/elever om skolestart (orienteringssak)

Elevenes representanter fortalte om at det er etterspørsel fra elevene om flere sitteplasser, og at de er glade for å høre at dette nå blir montert. Elevrepresentantene sier også at skolens vurderingsarbeid begynner å merkes i klasserommene. Lærerne lytter til elevene og de blir spurt i større grad om å påvirke valg rundt undervisning. Elevrådet ble innstilt til Elevrådsprisen i år, men nådde ikke helt til topps. Morten og Bard har også fått igjennom en av sine saker gjennom ungdommens Bystyre. Det er vi stolte av!

Ansattes representant forteller om god stemning generelt i personalet. Det drives mye godt utviklingsarbeid i seksjonene, i team og i fellesskapet. Det er også god stemning for personaleseminar i desember. Personalet er fornøyd med at ledelsen var lydhør og fokuserte kun på skoledrift i august og september. Det nye fraværssystemet har vært krevende å implementere. Ansatte er også fornøyd med at skolen har prioritert ressurser til å støtte dette arbeidet, både med en egen ressurs til Hege og bruk av tid i fellestiden. Tid - og opplevelsen av å ha nok tid - er noe som oppleves veldig ulikt. Personalet ser at det er travelt i ledelsen, men de opplever ikke at det "sprer seg" i personalet. Ledelsen synes for lite, men klubbens medlemmer har kommet frem til at det viktigste er tross alt å ivareta skolen og driften.

Rektor forteller om status sett fra ledelsens perspektiv. Fraværssystemet har vært krevende å innføre. Det har tatt mye fokus og mye felles tid både til kompetanseheving og til oppfølging. Skolen har prioritert innholdet i 30% stilling for IT og informasjonsarbeid, kun til ITS og Skolearena (fraværssystemet) helt frem til november. Det har vært en betydelig reduksjon i elevfraværet, også på Lambertseter som har så lavt elevfravær i utgangspunktet.

Det ble informert om at Geir har besluttet å jobbe på Lambertseter vgs som lærer fra 1. august 2017. Rektor forklarer (med referanse til sak 27/16) at hun har ventet på denne avklaringen før avdelingsleder realfag utlyses på nytt. Rektor ønsker å utlyse begge de vakante avdelingslederstillingene sammen. Hun jobber sammen med informasjonsrådgiver for å kommunisere godt og tiltrekke seg de beste kandidatene. Det er Hovedsakelig rektor og ass rektor som har fått endret sine stillinger vesentlig som en følge av at det er en mindre i ledelsen. Balansen mellom drift og utvikling oppleves som krevende. Rektor følger månedlig opp alle ledere for å tydeliggjøre mål og prioriteringer. Sykmeldt avdelingsleder trapper opp sin stilling gradvis og gis ansvaret for å utvikle et elevsenter. Mer informasjon om dette prosjektet vil gis Driftsstyret i neste møte.

Sak 34/16 Strategiarbeid frem til ny årsplan for 2017 (orientering med drøfting)

Driftsstyrets medlemmer inviteres også i år til å delta på strategiseminar. De vil kalles inn i kalenderen: 6. desember kl 0900-1200. Visjonsarbeidet vil videreføres, og seminaret vil brukes til en situasjonsanalyse, ytterligere prioritering av mål og vurdering av tiltak og planer for kommende skoleår.

Sak 35/16 – Høringsuttalelse til aktivitetsplanen for 2016/17 (orienteringssak)

Ledelsen gikk igjennom forslaget til høringsuttalelse som var vedlagt sakspapirene til møtet. Driftsstyret støtter skolens høringsuttalelse.

Sak 36/16 – Tilbakemelding om etterlevelse av internkontrollen etter § 9 A i opplæringsloven, (orienteringssak)

Det har ikke vært noen vedtak ihht §9A siden siste møte. Skolestartprogrammet ved skolen fikk svært gode tilbakemeldinger fra VG1-elevne. VIP er også gjennomført på VG1 og skal evalueres denne uken.

Sak 37/16 – Eventuelt

Karianne minner om Driftsstyreopplæringen den 9. november og ber medlemmer som skal på denne om å ta kontakt med henne.